

T.C.
TUNCELİ VALİLİĞİ
İl Milli Eğitim Müdürlüğü

SAYMAN (DÖNER SERMAYE) ATAMA DUYURU KILAVUZU

Bu kılavuz, Tunceli ili Merkez ilçesi (205042) kurum kodlu Tunceli Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü Genel İdari Hizmetler (GİH) sınıfı kadro unvanında döner sermaye işletmesi açık olan saymanlığa (döner sermaye) başvuru alınması ve atama yapılması amacıyla hazırlanmıştır.

YASAL DAYANAK:

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Milli Eğitim Bakanlığı Personelin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmelik

GENEL ESASLAR:

1. Yasal dayanakta belirtilen 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 68. Maddesinde belirtilen şartlar ile Milli Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmeliğin 6. Maddesinin 2/ç fıkrasında yer alan kadrolar itibari ile belirtilen hizmet süresi ve eğitime ilişkin şartları taşımak.
2. Milli Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmeliğin 5. Maddesinin (1), (c-1) Büro Hizmetleri alt hizmet grubunda yer alan saymanlık kadrosu için 6/(ç) maddesi hükümleri ile bu kılavuzda belirlenen ve ekli listede yer alan Tunceli ili Merkez ilçesi (205042) kurum kodlu Tunceli Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü bünyesinde boş bulunan 1 (bir) Sayman (Döner Sermaye) kadro unvanındaki münhal kadroya atama yapılması için ilimiz genelinde duyuru yapılarak başvurular alınacaktır.
3. Şef unvanı, Milli Eğitim Bakanlığı Personelin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmeliğin 5. Maddesinde yönetim hizmetleri grubunda yer almaktadır. Saymanlık unvanı aynı maddede bir alt büro hizmetleri grubunda yer almasından dolayı sınavla atanmış olanlar ve diğer şartları taşımak kaydı ile en az 1 yıl şef kadrosunda bulunanlar başvuru yapabileceklerdir. Alınan başvurulara göre yönetmeliğin Madde 22-(1) 5'inci maddede belirtilen hizmet grupları arasındaki geçişler aşağıdaki esaslara göre yapılacaktır.
 - a) Aynı hizmet grubunun alt görev grubunun içinde yer alan aynı düzeydeki görevlerden bu görev grubu içindeki üst bentlerde yer alan görevlere sınavla; aynı veya daha alt bentlerde sayılan görevlere ise bu görev için aranan şartları taşımak kaydıyla sınavsız atama yapılabilir." Hükmü gereğince atama yapılacaktır.

BAŞVURU ŞARTLARI:

Sayman (Döner Sermaye) unvanına atanmak için aranılacak şartlar:

1. Dört yıllık fakültelerin Kamu Yönetimi, İktisat, İşletme, Muhasebe ve Maliye bölümlerinden mezun olmak,
2. Son iki yılı Bakanlıkta olmak üzere devlet memurluğunda en az üç yıl görev yapmış olmak,
3. Bulunduğu görev unvanında veya aynı düzeydeki görevlerde toplam en az bir yıl görev yapmış olmak,
4. Bakanlığımız kadrolarında ve ilimiz eğitim kurumlarında şef unvanı ile görev yapıyor olmak.

BAŞVURU İŞLEMLERİ:

1. Sayman (Döner Sermaye) kadrosuna atanma talebinde bulunacak olan personelin başvuru yapmadan önce, MEBBİS-E-Personel Modülünde bulunan tüm bilgilerini kontrol etmesi, varsa eksik veya hatalı bilgilerinin, ilgili İl/İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından düzeltilmesini sağlaması gerekmektedir.
2. Başvuru, ekte gönderilen “Sayman (Döner Sermaye) Ataması Başvuru ve Tercih Formu” ile yapılacak olup; form ve ekleri iş takviminde belirtilen tarihler arasında görev yaptığı İl/İlçe Milli Eğitim Müdürlüğüne teslim edilecektir.
3. İl/İlçe Milli Eğitim Müdürlüklerince kontrol edilen başvurular, iş takviminde belirtilen süreye bağlı kalınarak tüm evraklarla beraber İl Milli Eğitim Müdürlüğüne teslim edilecektir.
4. Başvuru yapan personel, başvuru formundaki bilgileri tam ve eksiksiz olarak doldurduktan sonra ekine aşağıda belirtilen belgeleri ekleyecektir. Başvuru belgesine eklenecek belgeler;
 - a) Hizmet Belgesi (hizmet süresinin hesaplanmasında başvuru tarihinin son günü olan 18 Ağustos 2022 tarihi esas alınarak hesaplanacaktır.) Başvuru sahibi “Hizmet Belgesinde yer alan bilgiler tarafıma ait olup, bilgilerimin tam ve eksiksiz olduğunu beyan ediyorum.” İfadesini kullanarak imzalayacak. Ayrıca İl/İlçe Milli Eğitim Müdürlüğüne onaylanacak,
 - b) Diploma/Mezuniyet Belgesi

DİĞER AÇIKLAMALAR:

1. Başvuru ve değerlendirme işlemleri sonucu personel atama sıra listesi oluşturulurken sırasıyla;
 - a) Hizmet süresi fazla olanlar,
 - b) Daha üst öğrenimi bitirmiş olanlar,
 - c) Üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olanlara öncelik verilecektir.
2. Hizmet süresinin hesaplanmasında aylıksız izinde geçen süreler hizmet süresi hesabına katılmayacak, askerlik (askerlik süresi borçlansın borçlanmasın hizmete dâhil edilecektir.)
3. Duyuru yazımızda açıklaması yapılmayan başvuru ve değerlendirmeye ait diğer hususlar hakkında ilgede belirtilen mevzuat hükümleri çerçevesinde işlem yapılacaktır.
4. Yayımlanan duyuru ile ilgili itiraz ve taleplerin değerlendirmeye alınabilmesi için duyuru süresi içerisinde dilekçelerin Müdürlüğümüze gönderilmesi gerekmektedir.
5. Başvuru şartlarını taşımayan adayların evrakları kesinlikle gönderilmeyecek, iş takviminde belirtilen süreler dışında yapılan başvurular kabul edilmeyecektir.
6. Komisyonca yapılan değerlendirme neticesinde oluşan sıra listesi Müdürlüğümüzün (www.tunceli.meb.gov.tr) web sayfası duyurular kısmında yayımlanacak olup, Bakanlığımızca yapılacak değerlendirme ve atama neticesinde Müdürlüğümüze gönderilen atama sonuçları ise ilgiliye tebliğ edilecektir.

BAŞVURU VE DEĞERLENDİRME TAKVİMİ

İl Milli Eğitim Müdürlüğü Okul/Kurumları Personeli 2022 Yılı Görev Grupları Arasında Sınavsız Atamalarına İlişkin Duyuru	09-12 Ağustos 2022
Başvuru Değerlendirme Komisyonunun Oluşturulması	12 Ağustos 2022
Başvuruların Alınması Başvuruların Okul/Kurum ve İlçe Milli Eğitim Müdürlüklerince İncelenip Onaylanması	15-18 Ağustos 2022
Başvuruların İl Milli Eğitim Müdürlüğüne Gönderilmesi	19 Ağustos 2022
Başvuruların Değerlendirme Komisyonunca İncelenmesi ve Değerlendirilmesi	22 Ağustos 2022
Başvuru Yapan Personellerin Değerlendirme Sonuçlarının İlanı	24 Ağustos 2022
Başvuru Yapan Personellerin Değerlendirme Sonuçlarına İtirazı	25-26 Ağustos 2022
Başvuru Yapan Personellerin İtirazlarının Değerlendirilmesi ve Sonuçlarının İlanı	29-31 Ağustos 2022
Değerlendirme Listesinin Atama Yapılmak Üzere Bakanlığa Gönderilmesi	1 Eylül 2022